

KOMPASS NEWS

Sonderausgabe Juli-August 2024

NAUTILUS
INTERNATIONAL

The Union
newsletter for
Switzerland

Liebe Leserin, lieber Leser

Diesmal haltet ihr einen aussergewöhnlichen Kompass in der Hand. Er enthält grundlegende Informationen über die Sozialversicherungen in der Schweiz. Je mehr Mitglieder wir erhalten, insbesondere wenn sie nicht in der Schweiz wohnen, desto mehr merken wir, dass ein erhöhter Informationsbedarf herrscht. Die folgenden Angaben sind allgemeiner Natur. Meistens stellen sich in der Praxis die Fragen weitaus komplexer dar. Im Zweifelsfalle meldet euch bei uns. Am 17. September veranstalten wir in Basel im Anschluss unserer Mitgliederversammlung ein grosses öffentliches Seminar zu dem Thema. Wir würden uns freuen, dich dort begrüßen zu dürfen.

Übersicht über die Schweizer Sozialversicherungen

AHV (Alters- und Hinterlassenenversicherung)

Dies ist die erste Säule (Grundversicherung) des Schweizerischen Rentensystems und beinhaltet auch Abgaben an die IV (Invalidenversicherung) sowie (EO) Erwerbsersatzordnung. Diese Beiträge sind verpflichtend von allen Arbeitnehmenden zu zahlen. Du zahlst 5.3% deines Bruttolohns. Der Arbeitgeber zahlt seinerseits für dich ebenfalls Beiträge in Höhe von 5.3%, diese erscheinen jedoch nicht auf der Lohnabrechnung.

Die Rentenleistungen der AHV bekommst du derzeit mit 65 Jahren. Ein Vorbezug mit Kürzungen ist ab 63 möglich. Solltest du vor dem Erreichen dieses Alters deine Arbeit für ein Schweizer Unternehmen beenden, brauchst du nichts zu unternehmen. Dein Geld bleibt in der Schweiz und die Ausgleichskasse in Genf verwaltet deine Ansprüche. Die Renten werden dann aus der Schweiz monatlich an dich in dein Heimatland überwiesen. Ab 2025 dank der Kampagne von uns Gewerkschaften sogar 13x pro Jahr. Behalte zur Sicherheit deine AHV-Nummer. Du musst bei Erreichen dieses Alters einen Antrag bei der Rentenbehörde deines Heimatlandes stellen. Im Todesfall erhalten deine Familienangehörigen Hinterlassenenrenten. Eine Auszahlung deiner gesparten AHV-Beiträge ist grundsätzlich ausgeschlossen. Dies gilt für alle EU und EFTA-Länder (Norwegen, Lichtenstein, Island und Schweiz) und auch jenen Länder, mit denen die Schweiz ein Sozialversicherungsabkommen abgeschlossen hat (derzeit: Australien, Chile, China, Bosnien und Herzegowina, Indien, Israel, Japan, Kanada, Mazedonien, Montenegro, Philippinen, San Marino, Serbien, Südkorea, Türkei, Uruguay und USA). Beachte, dass in einigen Abkommen (z.B. Indien und Philippinen), jedoch Ausnahmen vorgesehen sind. Wer in einem anderen Land wohnt (z.B. Ukraine) erhält keine AHV-Rentenzahlungen. Allerdings können die eingezahlten Beiträge auf Antrag rückerstattet werden, sofern mindestens 1 Jahr AHV-Beiträge gezahlt wurden. Diese Anträge müssen bei der Ausgleichskasse im Kanton des Arbeitgebers oder über die Schweizerische Ausgleichskasse in Genf eingereicht werden. → www.zas.admin.ch

Mit deinen Beiträgen in die AHV geht auch ein kleiner Teil (0.7% von dir und 0.7% vom Arbeitgeber) in die Invalidenversicherung. Solltest du während bzw. durch deine Arbeit teilweise oder ganz invalide werden, bekommst du eine lebenslange IV-Rente aus der Schweiz. Mehr Informationen → www.ahv-iv.ch/de/Sozialversicherungen/Invalidenversicherung-IV

BVG (Berufliche Vorsorge)

Dies ist die zweite Säule des Schweizerischen Rentensystems. (Als dritte Säule werden alle freiwilligen Rentenzahlungen in Fonds, Versicherungen etc. bezeichnet). Versichert sind alle Personen, die in der AHV/IV versichert sind und im Jahr mindestens 22 050 Franken (ca 22 100 Euro, Stand 2024) bei einem einzelnen Arbeitgeber verdienen. Die Beiträge werden zwischen dir und deinem Arbeitgeber aufgeteilt. Dein Arbeitgeber übernimmt mindestens die Hälfte davon. Dein Teil wird direkt vom Lohn abgezogen und zusammen mit dem Teil deines Arbeitgebers bei der Vorsorgeeinrichtung einbezahlt. Die Höhe der Abzüge vom Bruttolohn sind nicht fix definiert. Jede Vorsorgeeinrichtung bestimmt den Beitrag selber im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten. Die Höhe des Beitrags kann deshalb je nach Vorsorgeeinrichtung verschieden sein.

Sie ist auch vom Alter abhängig. Wenn du den Arbeitgeber wechselst, dann wandert das gesparte Kapital (Austrittsleistung) in die Pensionskasse des neuen Arbeitgebers mit. Die frühere Pensionskasse überweist die Austrittsleistung an die neue. Dieses Kapital muss deshalb immer in der Vorsorgeeinrichtung deines aktuellen Arbeitgebers liegen. Du kannst über das Geld nicht frei verfügen. Das Geld kann nur unter bestimmten Voraussetzungen wie Immobilienkauf zum Teil als Kapital vorbezogen werden. Der Bezug der BVG-Renten kann bereits ab dem Alter 58 beantragt werden.

Falls deine Arbeit in der Schweiz bzw. bei einem Schweizer Arbeitgeber vor diesem Alter endet, verbleibt das Geld in der Schweiz auf einem Freizügigkeitskonto einer Bank, einer Freizügigkeitspolice bei einer Versicherung oder der staatlichen Auffangeinrichtung. Es ist jedoch auch möglich, sich das komplette Geld oder einen Teil ausbezahlen zu lassen. Ob dies möglich ist, hängt jedoch von verschiedenen Faktoren ab. Es kommt z.B. darauf an, in welchem Land du wohnst, ob du in diesem Land noch der Rentenversicherung unterstellt bist und muss vom Schweizer Sicherheitsfonds BVG und der entsprechenden Rentenbehörde im Heimatland geprüft werden. Da es hierbei immer auf den Einzelfall ankommt, wende dich an den Sicherheitsfonds oder auch deine Pensionskasse. → www.sfbvg.ch

Arbeitslosenversicherung (ALV)

Alle Arbeitnehmenden sind obligatorisch in der ALV versichert. Dir werden 1.1% vom Bruttolohn abgezogen. Der Arbeitgeber zahlt ebenfalls 1.1% für dich ein. Im Falle von Arbeitslosigkeit bekommst du im Heimatland je nach den dortigen Vorschriften Arbeitslosengeld für eine bestimmte Dauer (in der Regel bis zu 2 Jahre). Diese Zeitdauer hängt in der Regel von deinem Alter und vor allem deinen Beitragszeiten ab. Die Beiträge und die Beitragszeiten, die du in der Schweiz gezahlt hast, werden dir im Heimatland angerechnet. Hierzu musst du bei dem kantonalen Arbeitslosenkasse in der Schweiz eine sogenannte PD U1 Bescheinigung beantragen sowie vom Arbeitgeber eine Bescheinigung „Arbeitgeberbescheinigung International“. Nach Ablauf der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes bekommst du in der Regel Sozialhilfe. Für Arbeitnehmende mit Wohnsitz ausserhalb der EU und der EFTA-Staaten gelten diese Angaben zur ALV nicht, auch wenn es ein Sozialversicherungsabkommen für dieses Land gibt.

Krankenversicherung

Im Gegensatz zu vielen europäischen Ländern ist man in der Schweiz nicht über die Arbeitsstelle krankenversichert. Aufgrund von internationalen Abkommen etwa für die Rheinschiffahrt schliessen Schweizer Reedereien jedoch für jeden Arbeitnehmer eine Krankenversicherung ab. Es gibt eine spezielle Schweizer Binnenschiffahrtskrankenkasse mit vergleichsweise geringen Kosten, maximal 150 Euro. Viele Arbeitgeber übernehmen diese Kosten.

Krankentaggeld (KVG)

In der Regel versichert der Arbeitgeber auf eigene Kosten die Arbeitnehmenden bei einer Krankentaggeldversicherung. Diese zahlt bis zu 730 Tagen in der Regel 80% des Bruttolohns, solange der Arbeitsvertrag weiter gültig ist. Der Abschluss einer solchen Krankentaggeldversicherung ist allerdings nicht obligatorisch. Der Arbeitgeber muss dann nur für eine kurze Zeit Lohnfortzahlung leisten. Arbeitgeber mit Sitz in Basel zahlen je nach Dienstalter zwischen 3 Wochen und 4 Monaten.

Familienzulagen

Der Arbeitgeber leistet verpflichtend Abgaben an die kantonale Ausgleichskasse für Arbeitnehmende mit Kindern. Der Arbeitnehmende erhält zusätzlich zum Lohn für jedes Kind Familienzulagen. Je nach Kanton in unterschiedlicher Höhe. In Basel z.B. bekommt man für ein Kind 275 Franken. Ist man jedoch im Wohnsitzland zulagenberechtigt, weil etwa dort ein Ehepartner arbeitet und bereits dort Kindergeld bezieht, dann erhält man aus der Schweiz nichts oder nur einen Teil, die sogenannte Differenzzulage.

Unfallversicherung (UVG)

Der Arbeitgeber versichert die Arbeitnehmenden obligatorisch gegen Berufsunfälle (BU) und Nichtberufsunfälle (NBU). Der Arbeitgeber übernimmt die Kosten für die BU, in der Regel auch für NBU. Aus den Versicherungen wird im Falle der Arbeitsunfähigkeit durch Unfall 80% des Lohns bis zur Wiedererlangung der Arbeitsfähigkeit bezahlt.



KOMPASS NEWS

Special Edition Juli-August 2024

NAUTILUS
INTERNATIONAL

The Union
newsletter for
Switzerland

Overview of the Swiss Social Security System

Old-age and survivors' insurance (OASI / AHV):

This is the basic insurance of the Swiss Pension System and is also called 1st pillar. It is compulsory for all persons and includes contributions to the Disability Insurance (IV) and Income compensations (EO). You pay 5.3% of your gross salary. Your employer also pays the same amount, but this does not appear on your payslip. You currently receive your AHV pension benefits at the age of 65. An early withdrawal with reductions is possible from 63.

If you stop working for a Swiss company before reaching this age, you do not need to do anything. Your money will remain in Switzerland and the compensation office in Geneva will manage your entitlements. The pensions will then be transferred from Switzerland to your home country every month. From 2025, thanks to the campaign by us trade unions, even 13 times a year. Keep your AHV number for security. In the event of your death, your family members will receive survivors' pensions.

Payment of your saved OASI contributions is generally excluded. This applies to all EU and EFTA countries (Norway, Liechtenstein, Iceland and Switzerland) and also those countries with which Switzerland has concluded a social security agreement (currently: Australia, Canada, Chile, China, Bosnia and Herzegovina, India, Israel, Japan, Macedonia, Montenegro, the Philippines, San Marino, Serbia, South Korea, Turkey, Uruguay and the USA). Please note, however, that some agreements (z.b. Indien and Philippines) provide for exceptions. If you live in another country (e.g. Ukraine), you will not receive any OASI pension payments. However, the contributions paid can be refunded on application, provided that at least 1 year of OASI contributions have been paid from the gross salary. These applications must be submitted to the compensation office in the employer's canton or via the Swiss Compensation Office in Geneva. → www.zas.admin.ch

With your OASI contributions, a small portion (0.7% from you and 0.7% from your employer) also goes to disability insurance. If you become partially or fully disabled during or as a result of your work, you will receive a lifelong disability pension from Switzerland. More information → www.ahv-iv.ch/en/Social-insurances/Disability-insurance-

Occupational pension (BVG)

This is the second pillar of the Swiss Pension System. (The third pillar is defined as all voluntary pension payments into funds, insurance policies, etc.). All persons who are insured under the OASI and earn at least CHF 22,050 (approx. EUR 22,100, as at 2024) per year from a single employer are insured. The contributions are split between you and your employer, who pays at least half of the amount. Your share is directly deducted from your salary and sent, together with your employer's share, to the pension fund. If you change employers, you will most likely change to the new employer's pension fund. The total amount of your accumulated capital (termination benefit) is transferred. The previous pension fund transfers the termination benefit to the new pension fund. This capital must therefore always remain in the pension fund of your current employer. You cannot dispose of the money freely. Withdrawal of the money is possible only under certain specific conditions like buying a residential property. You can apply to draw a BVG pension from the age of 58.

If your work in Switzerland or with a Swiss employer ends before this age, the money will remain in Switzerland in a vested benefits account at a bank, a vested benefits policy with an insurance company or the state pension fund (so called "Auffangeinrichtung"). Anyone living outside an EU/EFTA country (e.g. Turkey) can apply for a payout of the saved capital. If this is not done, BVG pensions will be paid as normal from age of 58.

However, it is also possible to have all or part of the money paid out. Whether this is possible depends on various factors. It depends, for example, on which country you live in, whether you are still subject to pension insurance in that country and must be checked by the Swiss LOB Guarantee Fund and the relevant pension authority in your home country. As it always depends on the individual case, please contact the Guarantee Fund or your pension fund. → <https://sfbvg.ch/>

Unemployment insurance (UI or ALV)

All employees are compulsorily insured under UI (ALV). You will have 1.1% deducted from your gross salary. The employer also pays 1.1% on your behalf. If you become unemployed, you will receive unemployment benefit in your home country for a certain period (usually up to 2 years), depending on the local regulations. This period usually depends on your age and, above all, your contribution periods. The contributions and contribution periods you have paid in Switzerland will be taken into account in your home country. To do this, you must apply for a so-called PD U1 certificate from the cantonal unemployment insurance fund in Switzerland and an "International Employer Certificate" from your employer. Once the period of entitlement to unemployment benefit has expired, you will usually receive social assistance. For employees residing outside the EU and EFTA states, this information on unemployment insurance does not apply, even if there is a social security agreement for this country.

Health insurance (KVG)

In contrast to many European countries, employees in Switzerland are not covered by health insurance through their place of work. However, Swiss shipping companies take out health insurance for every employee on the basis of international agreements, for example for Rhine shipping. There is a special Swiss inland navigation health insurance scheme with comparatively low costs, up to a maximum of 150 euros. Many employers cover these costs.

Daily sickness allowance/benefit (KVG)

As a rule, employers insure their employees at their own expense with a daily sickness allowance insurance scheme. This usually pays 80% of the gross salary for up to 730 days as long as the employment contract remains valid. However, it is not compulsory to take out this type of daily sickness benefits insurance. The employer then only has to continue to pay wages for a short period. Employers based in Basel pay between 3 weeks and 4 months, depending on length of service.

Family allowances

The employer is obliged to pay contributions to the cantonal compensation fund for employees with children. In addition to their salary, employees receive family allowances for each child. The amount varies depending on the canton. In Basel, for example, you receive CHF 275 for one child. However, if you are entitled to an allowance in your country of residence, for example because your partner works there and already receives child benefit there, then you will receive nothing or only a part, the so-called differential allowance, from Switzerland.

Accident insurance (UVG)

Employers are obliged to insure employees against occupational accidents and non-occupational accidents. The employer assumes the costs for occupational accidents and, as a rule, also for non-occupational accidents. In the event of incapacity for work due to an accident, 80% of the salary is paid from the insurance until the employee is able to work again.

